



Curriculum Vitae

Gwenda Schlundt Bodien

Naam: drs. Gwenda Lucia Schlundt Bodien
Adres: Futeneiland 3
Plaats: 3403 ZM IJsselstein
Geboren: 18-07-1967
Telefoon: +31629182949
E-mail: gwendaschlundtbodien@kpnmail.nl

Profiel

Gwenda is ondernemer vanuit Bureau voor progressiegericht Werken en Center for Progress en is sparring partner van directeur-bestuurders in met name onderwijsinstellingen en (jeugd)zorginstellingen. Zij besteedt het grootste deel van haar tijd aan coaching, het geven van trainingen en het schrijven van artikelen en boeken. Ze is (mede-) ontwikkelaar van de progressiegericht aanpak, een autonomieondersteunende manier om betekenisvolle doelen te bereiken. Kenmerkend voor Gwenda's manier van werken is dat zij praktische tools en gesprekstechnieken consequent fundeert in wetenschappelijk psychologisch onderzoek. De groei mindset theorie, de zelfdeterminatietheorie, de theorie van visible learning, de onderzoeken naar positieve innerlijke werkbeleving, oplossingsgericht werken en andere sociaal psychologische theorieën zijn daarbij haar inspiratiebron.

Websites: www.progressiegerichtwerken.com en www.noam.nu

Recente boeken

Schlundt Bodien, G.L. (2016) Hersenvitaminen, meer succes met de groei mindsetmix. Anderz, Culemborg
Schlundt Bodien, G.L. (2014) Ontwikkel je Mindset, progressiegericht aan het werk. VanDuuren Psychologie, Culemborg
Schlundt Bodien, G.L. (2013) Progressie door zelfcoaching, 14 beproefde experimenten om jezelf en je team vooruit te helpen, Van Duuren Psychologie, Culemborg
Schlundt Bodien, G.L., Oplossingsgericht werken in HRM, uitgeverij Nelissen, 2010
Schlundt Bodien, G.L. en C.F.Visser, Oplossingsgericht aan de Slag, grondhouding en techniek. IJsselstein: Crystallise Books, 2008
Visser, Coert en Gwenda Schlundt Bodien, Paden naar Oplossingen, uitgeverij JustinTime Books, 2008
Visser, C.F. m.m.v. Schlundt Bodien, G. Doen wat werkt. Oplossingsgericht werken in organisaties, Van Duuren Management, 2008
Dekker C. en Schlundt Bodien, G.L., Personeelsbeleid heden en morgen diverse edities, Kluwer, 2001, 2002

Werkervaring

2000-heden: Bureau voor Progressiegericht Werken/ Center for Progress

- Coachen, adviseren en trainen van directeur-bestuurders, directeuren, leidinggevenden en professionals in onderwijsinstellingen, kinderopvangorganisaties, jeugdzorginstellingen, ziekenhuizen, Centra voor Jeugd en Gezin, Raad voor de Kinderbescherming, Kentalis, ROC's, HBO's, Universiteiten, onderwijsadviesbureaus, instellingen voor maatschappelijk werk en organisaties in de zakelijke dienstverlening
- (team)coaching voor directeur-bestuurders, directeuren, docenten en coaches/studieloopbaanbegeleiders in onderwijsinstellingen, waaronder Universiteit Utrecht, Rijksuniversiteit Groningen, Hanze Hogeschool, IBS Hanze Hogeschool, Fontys, Hogeschool

Inholland, Landstede, Graafschap, ROC Midden Nederland, ROC van Amsterdam, diverse middelbare scholen, diverse scholen voor basisonderwijs en onderwijsadviesbureaus.

- Trainingen Groei Mindset. De groei mindset, gebaseerd op het werk van Carol Dweck, hoogleraar psychologie aan Stanford University. De groei mindset gaat over de vraag in hoeverre mensen geloven dat zij hun capaciteiten kunnen ontwikkelen of niet. Het onderzoek laat zien dat het geloven in de ontwikkelbaarheid van capaciteiten samenhangt met belangrijke voordelen voor leidinggevers en voor medewerkers. Je mindset beïnvloedt wat je presteert, hoe je leert, hoe je je voelt en hoe je samenwerkt. Gwenda geeft incompany trainingen groei mindset aan directeuren, leidinggevers, docenten op lagere scholen, middelbare scholen, ROC's, Hogescholen, Universiteiten, International Business Schools en via open inschrijvingen.
- Trainingen progressiegericht leidinggeven, onder andere gebaseerd op de zelfdeterminatie theorie van Ed Deci en Richard Ryan. Uit het onderzoek van de afgelopen 4 decennia blijkt dat er zoiets bestaat als autonome motivatie en gecontroleerde motivatie en dat deze verschillende vormen van motivatie sterke invloed hebben op de kwaliteit van wat we doen, wat we uiteindelijk bereiken, hoe we ons voelen en hoe we samenwerken. We kunnen zelf veel doen om autonome motivatie bij onszelf en anderen te stimuleren en dat is vooral van belang voor leidinggevers die samen met medewerkers doelen moeten bereiken. Gwenda geeft incompany trainingen progressiegericht leidinggeven alsmede open inschrijvingstrainingen.
- Diverse consultancy, trainings- en coachingswerkzaamheden in uiteenlopende organisaties, zoals organisatie adviesbureaus, TNO, Cibat, Atriensis, de Nederlandsche Bank, overheidsinstellingen (gemeentes, ministeries, RDW), GTI Suez

1991-2000: PricewaterhouseCoopers

June '91-dec '91: Student International Human Resource Management

Onderzoek voor Coopers & Lybrand resulterend in de scriptie getiteld: International HRM, a comparison of Human Resource Systems in seven European countries

Jan '92-dec '99: (Senior) Consultant HR-strategy, Performance Management, Compensation and Benefits, Assessment & Development, Coaching

- Ontwikkelen van HR strategie en HR systemen (beoordeling, beloning, ontwikkeling, werving en selectie) voor externe klanten.
- Ontwikkelen en implementeren van HR systemen voor Coopers & Lybrand intern, in samenwerking met de partners en directors van Coopers & Lybrand (loopbaanpaden, functiebeschrijvingen, functiewaardering, beloningssystemen, prestatiebeloningssystemen, beoordelingssystemen)
- Interim functie harmoniseren van HR-systemen van drie grote energiebedrijven gedurende een jaar
- Assessment centres, development centres, coaching, leiderschapstrainingen, HR projectmanagement en verandermanagement trainingen

Opleiding

Afgerond 1987:

HBO Personeelwerk, de eerste twee jaar aan de Sociale Academie Kampen

Afgerond 1991:

Personeelwetenschappen, Katholieke Universiteit Brabant (specialisatie psychologie). Afstudeerscriptie: Internationaal HRM, een vergelijkende studie naar de inrichting van personeelsinstrumenten in zeven Europese landen.

Afgerond 1990:

Social Security in the European Communities, Erasmus programma in Leuven

1992-1999:

Intern opleidingsprogramma voor management consultants

PricewaterhouseCoopers

2000-2003:

Solution Focused Brief Therapy bij Insoo Kim Berg & Steve deShazer

2000-2016:

wekelijkse zelfstudie en nieuwsbrief (sociaal-)psychologisch wetenschappelijk onderzoek

2016:

dagseminar modern Raad van Toezicht bij Caroline Wijntjes

Talen

Nederlands (moedertaal) en Engels (voertaal thuis).